

Récap' mission

Développer l'approche sectorielle sur les métiers de la sécurité

- Période de la mission : 2021-2022



- Service développement économique de la Région
- 12M d'habitants
- 8 départements
- 1ère région française en PIB par habitant
- Budget de 5 milliards d'€
- 289 000 salariés dans l'ESS (7,1% de l'emploi salarié)

Une réflexion au niveau de la branche professionnelle : développement de passerelles emploi inclusives dans le champ de la sécurité privée

La Région a mobilisé SocialCOBizz afin de réaliser à la fois des accompagnements spécifiques opérationnels et engager par la même occasion une réflexion au niveau de la branche professionnelle, impliquant les différentes parties prenantes à mobiliser, afin de permettre une transformation durable du secteur et créer des passerelles avec les organismes de formation et SIAE.

ENJEUX

- Filières en forte tension de recrutement
- Recrutement inclusif
- Barrières à l'obtention des qualifications nécessaires à l'exercice des fonctions
- Amélioration des conditions de travail

ACTEURS



CHIFFRES CLÉS

- 15 000 agents manquants
- 4 offres d'accompagnements individuels et collectifs
- 2 coopérations accompagnées

Accompagnements

- 1** Réalisation d'une **étude auprès du GES** (Groupement des Entreprises de la Sécurité) sur la **compréhension et l'optimisation des passerelles de recrutement inclusives** dans le champ de la sécurité
- 2** **Sensibilisation** au domaine de l'insertion par l'activité économique à destination des adhérents du GES
- 3** **Accompagnements individuels** auprès de Sydra Interim et Deven Private Security pour expérimenter un projet de coopération.
- 4** **Identification de pistes à l'échelle du secteur** pour optimiser les passerelles SIAE et acteurs de la sécurité privée
- 5** **Groupes de travail** et mobilisation des organismes de formation et SIAE autour du sujet
- 6** **Réalisation d'une étude sectorielle** permettant d'accompagner les acteurs de la sécurité dans l'utilisation des clauses sociales

